

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
Педагогический институт
Кафедра социальной работы

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института



Т. И. Гущина
«20» января 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине Б1.В.1 Социальное партнерство

Направление подготовки/специальность: 39.03.02 - Социальная работа

Профиль/направленность/специализация: Социальная работа в системе социальных служб

Уровень высшего образования: бакалавриат

Квалификация: Бакалавр

год набора: 2019

Автор программы:

Кандидат педагогических наук, доцент Деревягина Татьяна Георгиевна

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.02 - Социальная работа (уровень бакалавриата) (приказ Министерства образования и науки РФ от «05» февраля 2018 г. № 76).

Рабочая программа принята на заседании Кафедры социальной работы «23» декабря 2020 г. Протокол № 4

Рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета Педагогического института, Протокол от «20» января 2021 г. № 3.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи дисциплины...	4
2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавра.....	6
3. Объем и содержание дисциплины.....	6
4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства.....	22
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля).....	53
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины...	55
7. Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	56

1. Цели и задачи дисциплины

1.1 Цель дисциплины – формирование компетенций:

ПК-3 Способен к организации социального обслуживания и социальной поддержки граждан с учетом их индивидуальных потребностей

1.2 Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся обучающиеся в рамках освоения дисциплины:

- проектный

1.3 Дисциплина ориентирована на подготовку обучающихся к профессиональной деятельности в сфере: 03 Социальное обслуживание (в сфере социальной защиты населения)

1.4 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

Обобщенные трудовые функции / трудовые функции / трудовые или профессиональные действия (при наличии профстандарта)	Код и наименование компетенции ФГОС ВО, необходимой для формирования трудового или профессионального действия	Индикаторы достижения компетенций
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

<p>- А Деятельность по предоставлению социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи</p> <p>- А/01.6 Определение индивидуальной нуждаемости граждан в социальном обслуживании</p> <p>- А/02.6 Определение порядка и конкретных условий реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг, представленной получателем социальных услуг</p> <p>- А/03.6 Организация социального обслуживания получателей социальных услуг с учетом индивидуальной программы предоставления социальных услуг, индивидуальных потребностей и обстоятельств, по которым гражданин признан нуждающимся в социальном обслуживании</p> <p>- В Деятельность по планированию, организации, контролю реализации и развитию социального обслуживания</p> <p>- В/01.6 Планирование, организация и контроль деятельности подразделения по предоставлению социальных услуг, социального сопровождения, профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость гражданина в социальном обслуживании</p> <p>- В/02.6 Контроль реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг</p>	<p>ПК-3 Способен к организации социального обслуживания и социальной поддержки граждан с учетом их индивидуальных потребностей</p>	<p>Взаимодействует с другими специалистами, учреждениями, организациями и сообществами в процессе реализации мер социальной защиты граждан</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.5 Согласование междисциплинарных связей дисциплин, обеспечивающих освоение компетенций:

ПК-3 Способен к организации социального обслуживания и социальной поддержки граждан с учетом их индивидуальных потребностей

№ п/п	Наименование дисциплин, определяющих междисциплинарные связи	Форма обучения													
		Очная (семестр)							Заочная (семестр)						
		1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
1	Ознакомительная практика	+	+	+	+				+	+	+	+			
2	Организация геронтологических служб							+							+
3	Правовое обеспечение социальной работы			+	+						+	+			
4	Семьеведение и социальная работа с семьей				+	+						+	+		
5	Социальная геронтология						+	+						+	+
6	Технология социальной работы				+	+	+					+	+	+	

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата:

Дисциплина «Социальное партнерство» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана ОП по направлению подготовки 39.03.02 - Социальная работа.

Дисциплина «Социальное партнерство» изучается в 4, 5 семестрах.

3. Объем и содержание дисциплины

3.1. Объем дисциплины: 6 з.е.

Очная: 6 з.е.

Заочная: 6 з.е.

Вид учебной работы	Очная (всего часов)	Заочная (всего часов)
Общая трудоёмкость дисциплины	216	216
Контактная работа	84	16
Лекции (Лекции)	42	8
Практические (Практ. раб.)	42	8
Самостоятельная работа (СР)	96	187
Экзамен	36	9
Зачет	-	4

3.2. Содержание курса:

№ темы	Название раздела/темы	Вид учебной работы, час.			Формы текущего контроля
		Лекции	Практ. раб.	СР	

		О	З	О	З	О	З	
4 семестр								
1	Введение в курс «Социальное партнерство»	2	1	2	-	7	10	Собеседование, опрос
2	Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО	2	1	4	1	7	15	Эссе
семестр								
3	Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО	-	-	-	-	-	-	Эссе; Контрольный срез
4 семестр								
4	Механизмы межсекторного социального партнерства: определение и типология	6	1	6	1	8	15	Реферат
5	Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России	4	1	2	1	8	10	Контрольный срез (Дискуссия)
семестр								
6	Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России	-	-	-	-	-	-	Дискуссия
7	Мировой опыт социального партнерства	-	-	-	-	-	-	Зачет с оценкой; Блиц-опрос, тестирование
4 семестр								
8	Мировой опыт социального партнерства	2	-	2	1	10	10	Блиц-опрос, тестирование
семестр								

[illegible]

21	Тема 3. Моделирование технологий социального партнерства	-	-	-	-	-	-	Собеседование, опрос
22	Тема 4. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.	-	-	-	-	-	-	Дискуссия; Контрольный срез
23	Тема 5. Документальное обеспечение социального партнерства	-	-	-	-	-	-	Блиц-опрос, тестирование

Тема 1. Введение в курс «Социальное партнерство» (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Основные понятия курса. Три сектора: государственный, коммерческий и некоммерческий. Особенности и различия трех секторов. Создание организаций, отвечающих требованиям других секторов. Развитие новых концепций и подходов. Создание механизмов межсекторного партнерства.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Три сектора: особенности и различия
2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство»
3. Охарактеризуйте понятие «межсекторное социальное партнерство»

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1. Три сектора: особенности и различия
2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство»
3. Сущность и содержание межсекторного (трехсекторного) социального партнерства.

Тема 2. Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО (ПК-3)

Лекция.

Понятие социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства: объекты, сферы, предметы, средства, методы.

Нормативное и правовое поле социального партнерства. Тенденции и проблемы развития социального партнерства.

Сущность и содержание межсекторного (трехсекторного) социального партнерства. Практика реализации межсекторного социального партнерства в Российской Федерации.

Двухсекторное партнерство как пространство партнерских отношений и ответственности субъектов (организаций) из двух разных секторов.

Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.

Частно-государственное партнерство. Опыт реализации частно-государственного партнерства в сфере профессионального образования.

Частно-общественное партнерство. Механизмы частного-общественного партнерства: аутсорсинг социальных проектов бизнеса, социальное предпринимательство, социальный фандрайзинг/

Практическое занятие.

- 1.Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.
- 2.Опыт реализации частного-государственного партнерства в Российской Федерации.
- 3.Частно-общественное партнерство: опыт и перспективы.

Задания для самостоятельной работы.

- 1.Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.
- 2.Опыт реализации частного-государственного партнерства в Российской Федерации.
- 3.Частно-общественное партнерство: опыт и перспективы.
- 4.Выполнение практического задания.

Тема 3. Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО (ПК-3)

Лекция.

Лекция

Понятие социального партнерства. Основные принципы социального партнерства.

Система социального партнерства: объекты, сферы, предметы, средства, методы.

Нормативное и правовое поле социального партнерства.

Тенденции и проблемы развития социального партнерства.

Сущность и содержание межсекторного (трехсекторного) социального партнерства. Практика реализации межсекторного социального партнерства в Российской Федерации.

Двухсекторное партнерство как пространство партнерских отношений и ответственности субъектов (организаций) из двух разных секторов.

Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.

Частно-государственное партнерство. Опыт реализации частного-государственного партнерства в сфере профессионального образования.

Частно-общественное партнерство. Механизмы частного-общественного партнерства: аутсорсинг социальных проектов бизнеса, социальное предпринимательство, социальный фандрайзинг.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

- 1.Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.
- 2.Опыт реализации частного-государственного партнерства в Российской Федерации.
- 3.Частно-общественное партнерство: опыт и перспективы.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

- 1.Общественно-государственное партнерство: механизмы и нормативные акты.
- 2.Опыт реализации частного-государственного партнерства в Российской Федерации.
- 3.Частно-общественное партнерство: опыт и перспективы.
- 4.Выполнение практического задания.

Тема 4. Механизмы межсекторного социального партнерства: определение и типология (ПК-3)

Лекция.

Понятие «механизм социального партнерства». Параметры классификации механизмов социального партнерства по уровню действия механизма (федеральный, региональный, городское поселение, муниципальный район/городской округ, сельское поселение); по направлению и форме механизма (конкурсы (на распределение финансовых средств, на признание, поощрение деятельности), совещательные процессы/структуры, программы, в том числе целевые (обучающие, развития, поддержки и другие), инфраструктурные сервисы (ресурсные центры, ТОС, Фонд местного сообщества – ФМС и др.), добровольчество и благотворительность (акции, проекты, благотворительный сезон, Неделя добра, день села/города/улицы), информационные механизмы (горячая линия, бюллетень, пресс-конференция и т.п.), контролирующие механизмы (инспекция, комиссия, оценка и т.п.), аналитические (исследования) законы); по целевым группам механизма (женщины, дети, ветераны, НКО, бизнес, журналисты); по сфере деятельности механизма (экология, образование, гражданское общество и многое другое); по инициаторам запуска механизма (НКО, власть, бизнес, граждане, совместная).

Комплексные механизмы межсекторного социального партнерства: российский опыт.

Практическое занятие.

1. Сущность и содержание понятия «механизм социального партнерства».
2. Классификация механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Комплексные механизмы МСП: российский опыт.

Задания для самостоятельной работы.

1. Сущность и содержание понятия «механизм социального партнерства».
2. Классификация механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Комплексные механизмы МСП: российский опыт.
4. Подготовка к тестированию.

Тема 5. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России (ПК-3)

Лекция.

Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия. Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения. Развитие общественной и частной инициативы в сфере социальных услуг. Благотворительные общества: Императорское Человеколюбивое общества, Ведомство императрицы Марии Федоровны, «Общество посещения бедных» и др. Формы и методы работы.

Ростки партнерства между работодателями и работниками в сфере регулирования трудовых отношений (XVIII в.). Развитие трудового законодательства в России и создание обществ взаимопомощи, ссудосберегательных касс, похоронных касс. Возникновение рабочих советов на предприятиях, как общественных объединений, регулирующих социально-трудовые отношения между рабочими и работодателями. Закон «Об учреждении старост в фабричных предприятиях» (1903 г.) и возникновение советов старост, заводских комитетов, комиссий депутатов. Появление коллективных договоров (1904 г.). Деятельность властных структур по регулированию социально-трудовых отношений, совершенствование процесса взаимодействия сфер труда и капитала.

Законодательный акт 4 марта 1906 г. «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий». Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства.

Практическое занятие.

1. Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения.
2. Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения.

3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Выполнение творческого задания

Задания для самостоятельной работы.

1.Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения.

2.Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения.

3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Работа над рефератом.

5.Выполнение творческого задания

Тема 6. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России (ПК-3)

Лекция.

Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия. Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения. Развитие общественной и частной инициативы в сфере социальных услуг. Благотворительные общества: Императорское Человеколюбивое общества, Ведомство императрицы Марии Федоровны, «Общество посещения бедных» и др. Формы и методы работы.

Ростки партнерства между работодателями и работниками в сфере регулирования трудовых отношений (XVIII в.). Развитие трудового законодательства в России и создание обществ взаимопомощи, ссудосберегательных касс, похоронных касс. Возникновение рабочих советов на предприятиях, как общественных объединений, регулирующих социально-трудовые отношения между рабочими и работодателями. Закон «Об учреждении старост в фабричных предприятиях» (1903 г.) и возникновение советов старост, заводских комитетов, комиссий депутатов. Появление коллективных договоров

(1904 г.). Деятельность властных структур по регулированию социально-трудовых отношений, совершенствование процесса взаимодействия сфер труда и капитала.

Законодательный акт 4 марта 1906 г. «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий». Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства.

Практическое занятие.

1.Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения.

2.Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения.

3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Выполнение творческого задания

Задания для самостоятельной работы.

1.Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения.

2.Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения.

3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Работа над рефератом.

5.Выполнение творческого задания

Тема 7. Мировой опыт социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.

Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.

Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.

Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей

Практическое занятие.

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.
3. Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.

Задания для самостоятельной работы.

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социаль
практике.
3. Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.
4. Типы моделей социального партнерства.
5. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.
6. Работа над докладом.
7. Подготовка к тестированию.

Тема 8. Мировой опыт социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.

Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.

Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.

Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей

Практическое занятие.

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.
3. Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.

Задания для самостоятельной работы.

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.
3. Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.
4. Типы моделей социального партнерства.
5. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.
6. Работа над докладом.
7. Подготовка к тестированию.

Тема 9. Тема 4. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия.

Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения. Развитие общественной и частной инициативы в сфере социальных услуг. Благотворительные общества: Императорское Человеколюбивое общества, Ведомство императрицы Марии Федоровны, «Общество посещения бедных» и др. Формы и методы работы.

Ростки партнерства между работодателями и работниками в сфере регулирования трудовых отношений (XVIII в.). Развитие трудового законодательства в России и создание обществ взаимопомощи, ссудосберегательных касс, похоронных касс. Возникновение рабочих советов на предприятиях, как общественных объединений, регулирующих социально-трудовые отношения между рабочими и работодателями. Закон «Об учреждении старост в фабричных предприятиях» (1903 г.) и возникновение советов старост, заводских комитетов, комиссий депутатов. Появление коллективных договоров (1904 г.). Деятельность властных структур по регулированию социально-трудовых отношений, совершенствование процесса взаимодействия сфер труда и капитала. Законодательный акт 4 марта 1906 г. «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий». Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1.Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения. 2.Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения. 3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Выполнение творческого задания

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1.Партнерство земских органов самоуправления и благотворительных обществ в области социального призрения.

2.Исторический опыт участия благотворительных обществ России в социальной поддержке уязвимых слоев населения. 3.Общественные объединения предпринимателей, работодателей, рабочих как институты социального партнерства. Развитие трудового законодательства в дореволюционной России.

4.Работа над рефератом. 5.Выполнение творческого задания

Тема 10. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО (ПК-3)

Лекция.

Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения. Анализ практического опыта решения проблем инвалидов, мигрантов и других социально уязвимых групп населения.

Технологии механизмов межсекторного социального партнерства: ярмарки социальных проектов, конкурсы признания, Неделя добра, благотворительные сезоны, форум грантодателей.

Региональный опыт в решении социальных проблем населения через механизм субсидии, социального гранта.

Общественные советы и другие институциональные структуры, обеспечивающие участие населения в выработке социальной политики.

Практическое занятие.

1. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения.
2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.

Задания для самостоятельной работы.

Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения.

2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.
4. Подготовка к тестированию
2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.

Тема 11. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО (ПК-3)

Лекция.

Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения. Анализ практического опыта решения проблем инвалидов, мигрантов и других социально уязвимых групп населения.

Технологии механизмов межсекторного социального партнерства: ярмарки социальных проектов, конкурсы признания, Неделя добра, благотворительные сезоны, форум грантодателей.

Региональный опыт в решении социальных проблем населения через механизм субсидии, социального гранта.

общественные советы и другие институциональные структуры, обеспечивающие участие населения в выработке социальной политики.

Практическое занятие.

1. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения.
2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.

Задания для самостоятельной работы.

1. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения.
2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.
4. Подготовка к тестированию.

Тема 12. Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания. (ПК-3)

Лекция.

Понятие «социально ориентированные некоммерческие организации». Федеральный закон «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций». Региональное законодательство о господдержке СО НКО. Формы взаимодействия государственного и некоммерческого секторов. Виды деятельности СО НКО. Реестры СО НКО. Формы поддержки СО НКО. Социальная реклама. Опыт работы СО НКО в социальной сфере. Управление социальными проектами.

Практическое занятие.

1. Дайте определение понятию «социально ориентированная некоммерческая организация»
2. Перечислите и охарактеризуйте какие формы взаимодействия государственного и некоммерческого секторов существуют.
3. Правовые основы деятельности социально ориентированных НКО.
4. Расскажите об опыте работы СО НКО в социальной сфере. Приведите примеры работы СО НКО на региональном уровне.

Задания для самостоятельной работы.

1. Виды деятельности СО НКО.
2. Перечислите формы поддержки СО НКО.
3. Охарактеризуйте реестры СО НКО.
4. Работа над эссе

Тема 13. Моделирование технологий социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Определение миссии и приоритетов социального партнерства. SWOT-анализ как аналитический инструмент определения стратегии учреждения. Установление контакта с деловыми партнерами. Договор. Соглашение. Планирование деятельности. Процессный подход построения партнерства. Связи с общественностью. Составление пресс-релиза. Моделирование технологий.

Практическое занятие.

- 1 Содержание миссии социального партнерства
- 2 Выделите приоритеты социального партнерства
- 3 Формы установления контакта с деловыми партнерами
- 4 Охарактеризуйте процессный подход в построении социального партнерства
- 5 Связи с общественностью в социальном партнерстве

Задания для самостоятельной работы.

- 1 Моделирование технологий социального партнерства учреждений социального обслуживания с секторами общества
- 2 SWOT-анализ как аналитический инструмент определения стратегии учреждения.
- 3 Работа над рефератом.

социального партнерства

- Связи с общественностью в социальном партнерстве

Тема 14. Тема 5. Мировой опыт социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.

Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.

Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.

Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.
3. Типы моделей социального партнерства. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1. Условия становления социального партнерства в зарубежных странах.
2. Технология моделей социального партнерства существующих в мировой практике.
3. Специфика моделей социального партнерства в зависимости от уровня ведения коллективных переговоров.
4. Типы моделей социального партнерства.
5. Модели социального партнерства взаимоотношений профсоюзов с объединениями работодателей.
6. Работа над докладом.
7. Подготовка к тестированию.

Тема 15. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями. (ПК-3)

Лекция.

Правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями. Важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты. Формы и методы социального служения и социального партнерства.

Организация эффективного сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия. Правовые аспекты взаимодействия учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Связи с общественностью и методы коммуникации.

Практическое занятие.

1. Охарактеризуйте правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями.
2. Выделите важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования.
3. Выделите и охарактеризуйте формы и методы социального служения и социального партнерства.
4. Содержание стратегии и планирования долгосрочного взаимодействия. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия.

Задания для самостоятельной работы.

1. В чем суть организации эффективного сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
2. Выделите проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
3. Связи с общественностью и методы коммуникации.
4. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты.

Тема 16. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями. (ПК-3)

Лекция.

Правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями. Важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты. Формы и методы социального служения и социального партнерства.

Организация эффективного сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия. Правовые аспекты взаимодействия учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Связи с общественностью и методы коммуникации.

Практическое занятие.

1. Охарактеризуйте правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями.
2. Выделите важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования.
3. Выделите и охарактеризуйте формы и методы социального служения и социального партнерства.
4. Содержание стратегии и планирования долгосрочного взаимодействия. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия.

Задания для самостоятельной работы.

1. В чем суть организации эффективного сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
2. Выделите проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
3. Связи с общественностью и методы коммуникации.
4. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты.

Тема 17. Тема 1. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения. Анализ практического опыта решения проблем инвалидов, мигрантов и других социально уязвимых групп населения.

Технологии механизмов межсекторного социального партнерства: ярмарки социальных проектов, конкурсы признания, Неделя добра, благотворительные сезоны, форум грантодателей.

Региональный опыт в решении социальных проблем населения через механизм субсидии, социального гранта.

Общественные советы и другие институциональные структуры, обеспечивающие участие населения в выработке социальной политики.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения.
2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства.
3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы 1. Взаимодействие государства и некоммерческих организаций в решении социальных проблем населения. 2. Технологии механизмов межсекторного социального партнерства. 3. Региональный опыт в решении социальных проблем населения с участием НКО. 4. Подготовка к тестированию.

Тема 18. Документальное обеспечение социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Основная документация, обеспечивающая эффективное взаимодействие с социальными партнерами. Пакет документов, необходимых в работе с волонтерами. Основная документация, обеспечивающая взаимодействие с некоммерческими организациями.

Практическое занятие.

- 1 Перечислите основную документацию, обеспечивающую эффективное взаимодействие с социальными партнерами.
- 2 Охарактеризуйте пакет документов, необходимых в работе с волонтерами.
- 3 Документальное сопровождение социального партнерства с некоммерческими организациями.

Задания для самостоятельной работы.

- 1 Разработайте пакет документов, необходимых для работы с волонтерами для базы практики
- 2 Разработайте пакет документов, необходимых для работы с некоммерческими организациями для базы практики
- 3 Подготовка к тестированию.

Тема 19. Документальное обеспечение социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Основная документация, обеспечивающая эффективное взаимодействие с социальными партнерами. Пакет документов, необходимых в работе с волонтерами. Основная документация, обеспечивающая взаимодействие с некоммерческими организациями.

Практическое занятие.

1. Перечислите основную документацию, обеспечивающую эффективное взаимодействие с социальными партнерами.
2. Охарактеризуйте пакет документов, необходимых в работе с волонтерами.
3. Документальное сопровождение социального партнерства с некоммерческими организациями

Задания для самостоятельной работы.

1. Разработайте пакет документов, необходимых для работы с волонтерами для базы практики
2. Разработайте пакет документов, необходимых для работы с некоммерческими организациями для базы практики
3. Подготовка к тестированию.

Тема 20. Тема 2. Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания. (ПК-3)

Лекция.

Лекция.

Понятие «социально ориентированные некоммерческие

организации». Федеральный закон «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций». Региональное законодательство о господдержке СО НКО. Формы взаимодействия государственного и некоммерческого секторов. Виды деятельности СО НКО. Реестры СО НКО. Формы поддержки СО НКО. Социальная реклама. Опыт работы СО НКО в социальной сфере. Управление социальными проектами.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Дайте определение понятию «социально ориентированная некоммерческая организация»
2. Перечислите и охарактеризуйте какие формы взаимодействия государственного и некоммерческого секторов существуют.
3. Правовые основы деятельности социально ориентированных НКО.
4. Расскажите об опыте работы СО НКО в социальной сфере. Приведите примеры работы СО НКО на региональном уровне.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы 1. Виды деятельности СО НКО. 2. Перечислите формы поддержки СО НКО. 3. Охарактеризуйте реестры СО НКО. 4. Работа над эссе

Тема 21. Тема 3. Моделирование технологий социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Определение миссии и приоритетов социального партнерства. SWOT-анализ как аналитический инструмент определения стратегии учреждения. Установление контакта с деловыми партнерами. Договор. Соглашение. Планирование деятельности. Процессный подход построения партнерства. Связи с общественностью. Составление пресс-релиза. Моделирование технологий.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Содержание миссии социального партнерства
2. Выделите приоритеты социального партнерства
3. Формы установления контакта с деловыми партнерами
4. Охарактеризуйте процессный подход в построении социального партнерства
5. Связи с общественность в социальном партнерстве

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1. Моделирование технологий социального партнерства учреждений социального обслуживания с секторами общества
2. SWOT-анализ как аналитический инструмент определения стратегии учреждения.
3. Работа над рефератом.

Тема 22. Тема 4. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями. (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями. Важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты. Формы и методы социального служения и социального партнерства.

Организация эффективного сотрудничества учреждений системы социальной

защиты с общественными организациями. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия. Правовые аспекты взаимодействия учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями. Связи с общественностью и методы коммуникации.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Охарактеризуйте правовые аспекты взаимодействия государства и его институтов с религиозными и общественными организациями.
2. Выделите важнейшие проблемы системы взаимодействия социальных институтов государства с общественными и религиозными организациями на всех уровнях регулирования.
3. Выделите и охарактеризуйте формы и методы социального служения и социального партнерства.
4. Содержание стратегии и планирования долгосрочного взаимодействия. Стратегия и планирование долгосрочного взаимодействия.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1. В чем суть организации эффективного сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
2. Выделите проблемы и перспективы сотрудничества учреждений системы социальной защиты с общественными организациями.
3. Связи с общественностью и методы коммуникации.
4. Духовно-нравственное сопровождение сотрудников и клиентов учреждений системы социальной защиты.

Тема 23. Тема 5. Документальное обеспечение социального партнерства (ПК-3)

Лекция.

Лекция. Основная документация, обеспечивающая эффективное взаимодействие с социальными партнерами. Пакет документов, необходимых в работе с волонтерами. Основная документация, обеспечивающая взаимодействие с некоммерческими организациями.

Практическое занятие.

Практическое занятие.

1. Перечислите основную документацию, обеспечивающую эффективное взаимодействие с социальными партнерами.
2. Охарактеризуйте пакет документов, необходимых в работе с волонтерами.
3. Документальное сопровождение социального партнерства с некоммерческими организациями.

Задания для самостоятельной работы.

Задания для самостоятельной работы

1. Разработайте пакет документов, необходимых для работы с волонтерами для базы практики
2. Разработайте пакет документов, необходимых для работы с некоммерческими организациями для базы практики
3. Подготовка к тестированию.

4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства

4.1. Распределение баллов:

- текущий контроль – 60 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 20 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Введение в курс «Социальное партнерство»	Собеседование, опрос	20	<p>17-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования</p> <p>16</p> <p>13-16 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования.</p> <p>9-12 балла – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>5-8 балла – студент излагает материал неполно и непоследовательно, допускает неточности в определении понятий или формулировке теорий; не умеет доказательно обосновать свои суждения и приводить свои примеры</p> <p>1-4 балл - студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке определений и теорий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается</p>

2.	Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО	Эссе(контрольный срез)	10	<p>8-10 баллов - проявляет способность осмыслить вопрос (проблему) творчески, дать неоднозначную оценку (или несколько её вариантов) того или иного решения. Предлагаемые решения отличаются вариативностью, гибкостью использования имеющихся знаний, продуцированием значительного количества идей. Проявляет умение мыслить нестандартно, оригинально, находить эффективное применение результатам выполненного задания. 6-7 баллов - способен осмыслить содержание творческого задания, вникнуть в суть, предложить несколько вариантов его решения. Суждения не всегда бесспорны не отличаются оригинальностью, но вместе с тем видны хорошее знание материала, владение профессионально-педагогической терминологией 4-5 баллов - суть содержания творческого задания воспринимается не сразу; решения даются стандартные, без привлечения дополнительных источников; не проявляет способности мыслить неординарно, решения традиционные, однотипные; знание материала удовлетворительное. 1-3 балла - выполнение творческого задания дается студенту с трудом; не способен мыслить оригинально не стремится вникнуть в суть задания, решения не предлагаются или предлагаются неверные, не владеет терминологией, стремится уйти от ответа, на замечания и поправки преподавателя не реагирует.</p>
3.	Премияльные баллы		10	<p>Дополнительные премияльные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
4.	Ответ на экзамене		20	<p>5-10 баллов – студент знает базовые основы дисциплины, способен выполнить практическое задание 10-20 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания, выполнил практическое задание</p>
5.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене		30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
6.	Итого за семестр		100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мак. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО	Эссе	10	<p>8-10 баллов - проявляет способность осмыслить вопрос (проблему) творчески, дать неоднозначную оценку (или несколько её вариантов) того или иного решения. Предлагаемые решения отличаются вариативностью, гибкостью использования имеющихся знаний, продуцированием значительного количества идей. Проявляет умение мыслить нестандартно, оригинально, находить эффективное применение результатам выполненного задания.</p> <p>6-7 баллов - способен осмыслить содержание творческого задания, вникнуть в суть, предложить несколько вариантов его решения. Суждения не всегда бесспорны не отличаются оригинальностью, но вместе с тем видны хорошее знание материала, владение профессионально-педагогической терминологией</p> <p>4-5 баллов - суть содержания творческого задания воспринимается не сразу; решения даются стандартные, без привлечения дополнительных источников; не проявляет способности мыслить неординарно, решения традиционные, однотипные; знание материала удовлетворительное.</p> <p>1-3 балла - выполнение творческого задания дается студенту с трудом; не способен мыслить оригинально не стремится вникнуть в суть задания, решения не предлагаются или предлагаются неверные, не владеет терминологией, стремится уйти от ответа, на замечания и поправки преподавателя не реагирует.</p>
----	----------------------------------------------------------------	------	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		Контроль ный срез	10	<p>8-10 баллов - проявляет способность осмыслить вопрос (проблему) творчески, дать неоднозначную оценку (или несколько её вариантов) того или иного решения. Предлагаемые решения отличаются вариативностью, гибкостью использования имеющихся знаний, продуцированием значительного количества идей. Проявляет умение мыслить нестандартно, оригинально, находить эффективное применение результатам выполненного задания.</p> <p>6-7 баллов - способен осмыслить содержание творческого задания, вникнуть в суть, предложить несколько вариантов его решения. Суждения не всегда бесспорны не отличаются оригинальностью, но вместе с тем видны хорошее знание материала, владение профессионально-педагогической терминологией</p> <p>4-5 баллов - суть содержания творческого задания воспринимается не сразу; решения даются стандартные, без привлечения дополнительных источников; не проявляет способности мыслить неординарно, решения традиционные, однотипные; знание материала удовлетворительное.</p> <p>1-3 балла - выполнение творческого задания дается студенту с трудом; не способен мыслить оригинально не стремится вникнуть в суть задания, решения не предлагаются или предлагаются неверные, не владеет терминологией, стремится уйти от ответа, на замечания и поправки преподавателя не реагирует.</p>
2.	Итого за семестр			

4 семестр

- текущий контроль – 60 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 20 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
---------------	------------------------------------------	------------------------------------------	--------------------------	--------------------------------------

1.	Механизмы межсекторного социального партнерства: определение и типология	Реферат	20	<p>18-20 баллов – выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы;</p> <p>10-17 баллов – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; недостаточная логическая последовательность в суждениях; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы;</p> <p>12-19 баллов – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата и при ответе на дополнительные вопросы; отсутствуют выводы</p> <p>4-11 балла – тема реферата раскрыта частично и поверхностно; логика изложения фрагментарна; текст представляет собой компиляцию из разных источников без авторского осмысления</p> <p>1-3 балла – тема реферата раскрыта очень поверхностно и формально, не выдержан объём реферата; логика изложения отсутствует; студент демонстрирует непонимание заявленной темы.</p>
2.	Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России	Контрольный срез (Дискуссия)(контрольный срез)	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
3.	Премиальные баллы		10	<p>Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
4.	Ответ на экзамене		20	<p>5-10 баллов – студент знает базовые основы дисциплины, способен выполнить практическое задание</p> <p>10-20 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания, выполнил практическое задание</p>

5.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене	30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
6.	Итого за семестр	100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России	Дискуссия(контрольный срез)	10	9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения. 7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета. 5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета. 3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор. 1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.
2.	Мировой опыт социального партнерства	Зачет с оценкой	20	5-10 баллов – студент знает базовые основы дисциплины, способен выполнить практическое задание 10-20 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания, выполнил практическое задание
		Блиц-опрос, тестирование	20	Тест состоит из 20 вопросов. 15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте 10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте 5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте. Менее 25% правильных ответов баллов не дает
3.	Итого за семестр			

4 семестр

- текущий контроль – 60 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 20 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Мировой опыт социального партнерства	Блиц-опрос, тестирование	20	Тест состоит из 20 вопросов. 15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте 10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте 5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте. Менее 25% правильных ответов баллов не дает
2.	Премияльные баллы		10	Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены: - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
3.	Ответ на экзамене		20	5-10 баллов – студент знает базовые основы дисциплины, способен выполнить практическое задание 10-20 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания, выполнил практическое задание
4.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене		30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
5.	Итого за семестр		100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
---------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Тема 4. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России	Дискуссия	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только</p> <p>19</p> <p>заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
		Контрольный срез(контрольный срез)		
2.	Итого за семестр			

5 семестр

- текущий контроль – 50 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 30 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО	Дискуссия	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
2.	Премиальные баллы		10	<p>Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
3.	Ответ на экзамене		30	<p>10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно»</p> <p>18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо»,</p> <p>25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».</p>
4.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене		30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
5.	Итого за семестр		100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мак. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО	Дискуссия	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстаивать; соблюдает правила делового общения. 7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое</p> <p>мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета. 5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета. 3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор. 1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
2.	Итого за семестр			

5 семестр

- текущий контроль – 50 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 30 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мак. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания.	Контрольный срез(контрольный срез)	10	<p>8-10 баллов - проявляет способность осмыслить вопрос (проблему) творчески, дать неоднозначную оценку (или несколько её вариантов) того или иного решения. Предлагаемые решения отличаются вариативностью, гибкостью использования имеющихся знаний, продуцированием значительного количества идей. Проявляет умение мыслить нестандартно, оригинально, находить эффективное применение результатам выполненного задания.</p> <p>6-7 баллов - способен осмыслить содержание творческого задания, вникнуть в суть, предложить несколько вариантов его решения. Суждения не всегда бесспорны не отличаются оригинальностью, но вместе с тем видны хорошее знание материала, владение профессионально-педагогической терминологией</p> <p>4-5 баллов - суть содержания творческого задания воспринимается не сразу; решения даются стандартные, без привлечения дополнительных источников; не проявляет способности мыслить неординарно, решения традиционные, однотипные; знание материала удовлетворительное.</p> <p>1-3 балла - выполнение творческого задания дается студенту с трудом; не способен мыслить оригинально не стремится вникнуть в суть задания, решения не предлагаются или предлагаются неверные, не владеет терминологией, стремится уйти от ответа, на замечания и поправки преподавателя не реагирует.</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.	Моделирование технологий социального партнерства	Собеседование, опрос	20	<p>17-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования</p> <p>13-16 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования.</p> <p>9-12 балла – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>5-8 балла – студент излагает материал неполно и непоследовательно, допускает неточности в определении понятий или формулировке теорий; не умеет доказательно обосновать свои суждения и приводить свои примеры</p> <p>1-4 балл - студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке определений и теорий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается</p> <p>17-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования</p> <p>13-16 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования.</p> <p>9-12 балла – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>5-8 балла – студент излагает материал неполно и непоследовательно, допускает неточности в определении понятий или формулировке теорий; не умеет доказательно обосновать свои суждения и приводить свои примеры</p> <p>1-4 балл - студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке определений и теорий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается</p>
3.	Премиальные баллы		10	<p>Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов

4.	Ответ на экзамене	30	10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно» 18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо», 25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».
5.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене	30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
6.	Итого за семестр	100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Тема 5. Мировой опыт социального партнерства	Блиц-опрос, тестирование	20	Тест состоит из 20 вопросов. 15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте 10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте 5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте. Менее 25% правильных ответов баллов не дает
2.	Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.	Дискуссия(контрольный срез)	10	9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстаивать; соблюдает правила делового общения. 7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета. 5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета. 3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор. 1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать
3.	Итого за семестр			

5 семестр

- текущий контроль – 50 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 30 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.	Контрольный срез (Дискуссия)(контрольный срез)	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
2.	Премиальные баллы		10	<p>Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
3.	Ответ на экзамене		30	<p>10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно»</p> <p>18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо»,</p> <p>25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».</p>
4.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене		30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
5.	Итого за семестр		100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ те мы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мах. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
---------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Тема 1. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО	Дискуссия	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
2.	Итого за семестр			

5 семестр

- текущий контроль – 50 баллов
- контрольные срезы – 2 среза по 10 баллов каждый
- премиальные баллы – 10 баллов
- ответ на экзамене: не более 30 баллов

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Мак. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
--------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------------

1.	Документальное обеспечение социального партнерства	Блиц-опрос, тестирование	20	Тест состоит из 20 вопросов. 15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте 10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте 5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте. Менее 25% правильных ответов баллов не дает
2.	Премияльные баллы		10	Дополнительные премиальные баллы могут быть начислены: - постоянная активность во время практических занятий – 10 баллов; - полностью подготовленная к публикации статья по тематике в рамках дисциплины – 10 баллов; - участие с докладом во всероссийской конференции по тематике изучаемой дисциплины – 10 баллов; - участие в выставке по тематике изучаемой дисциплины – 5 баллов
3.	Ответ на экзамене		30	10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно» 18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо», 25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».
4.	Индивидуальные задания, с помощью которых можно набрать дополнительные баллы на экзамене		30	Добор: студент может предоставить все задания текущего контроля и контрольные срезы
5.	Итого за семестр		100	

семестр

Распределение баллов по заданиям:

№ темы	Название темы / вид учебной работы	Формы текущего контроля / срезы	Макс. кол-во баллов	Методика проведения занятия и оценки
1.	Документальное обеспечение социального партнерства	Блиц-опрос, тестирование	20	Тест состоит из 20 вопросов. 15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте 10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте 5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте. Менее 25% правильных ответов баллов не дает
		Экзамен	30	10-17 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «удовлетворительно» 18-24 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «хорошо», 25-30 баллов – студент раскрыл основные вопросы и задания билета на оценку «отлично».

2.	Тема 2. Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания.	Эссе	10	<p>8-10 баллов - проявляет способность осмыслить вопрос (проблему) творчески, дать неоднозначную оценку (или несколько её вариантов) того или иного решения. Предлагаемые решения отличаются вариативностью, гибкостью использования имеющихся знаний, продуцированием значительного количества идей. Проявляет умение мыслить нестандартно, оригинально, находить эффективное применение результатам выполненного задания.</p> <p>6-7 баллов - способен осмыслить содержание творческого задания, вникнуть в суть, предложить несколько вариантов его решения. Суждения не всегда бесспорны не отличаются оригинальностью, но вместе с тем видны хорошее знание материала, владение профессионально-педагогической терминологией</p> <p>4-5 баллов - суть содержания творческого задания воспринимается не сразу; решения даются стандартные, без привлечения дополнительных источников; не проявляет способности мыслить неординарно, решения традиционные, однотипные; знание материала удовлетворительное.</p> <p>1-3 балла - выполнение творческого задания дается студенту с трудом; не способен мыслить оригинально не стремится вникнуть в суть задания, решения не предлагаются или предлагаются неверные, не владеет терминологией, стремится уйти от ответа, на замечания и поправки преподавателя не реагирует.</p>
		Контрольный срез		

3.	Тема 3. Моделирование технологий социального партнерства	Собеседование, опрос	20	<p>17-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования</p> <p>22</p> <p>13-16 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию информацию, отвечать на большинство вопросов, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования.</p> <p>9-12 балла – студент владеет теоретическим материалом по теме практического занятия, иногда затрудняется при ответе на вопросы, не умеет сформулировать свою точку зрения на обсуждаемую проблему</p> <p>5-8 балла – студент излагает материал неполно и непоследовательно, допускает неточности в определении понятий или формулировке теорий; не умеет доказательно обосновать свои суждения и приводить свои примеры</p> <p>1-4 балл - студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке определений и теорий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал</p> <p>Если студент не владеет проблематикой практического занятия, не может отвечать на вопросы, зачитывает ответ по напечатанному тексту – ответ баллами не оценивается</p> <p>17-20 баллов – студент умеет сопоставить полученную при подготовке к практическому занятию информацию, сравнивать разные точки зрения на анализируемую проблему, уметь четко формулировать свои вопросы и отвечать на задаваемые ему вопросы, вести дискуссию с использованием терминологии современной системы образования</p> <p>13-16 балла - студент умеет применять полученную при подготовке к практическому занятию</p>
----	-------------------------------------------------------------	----------------------	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.	Тема 4. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными и организациями.	Дискуссия	10	<p>9-10 баллов – студент максимально активен: старается высказаться по каждому вопросу; его ответы грамотны и логичны; четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; терпеливо выслушивает иную точку зрения; имеет свое мнение; умеет его отстоять; соблюдает правила делового общения.</p> <p>7-8 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>5-6 баллов – студент достаточно активен; принимает участие в обсуждении заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, четко формулирует вопросы; приводит свои примеры; часто вступает в деловой спор; не следует нормам и правилам делового этикета.</p> <p>3-4 балла – студент не достаточно активен; принимает участие в обсуждении только заинтересовавших его вопросов; имеет свое мнение, часто ошибочное, вступает в деловой спор.</p> <p>1-2 балла – студент пассивен, участвует в дискуссии при напоминании, его мнение, часто ошибочное, звучит не убедительно, не умеет аргументированно его доказать.</p>
		Контрольный срез(контрольный срез)		
5.	Тема 5. Документальное обеспечение социального партнерства	Блиц-опрос, тестирование	20	<p>Тест состоит из 20 вопросов.</p> <p>15-20 баллов – студент правильно отвечает на 75-100% вопросов в тесте</p> <p>10-14 баллов – студент правильно отвечает на 50-74% вопросов в тесте</p> <p>5-9 баллов – студент правильно отвечает на 25-50% вопросов в тесте.</p> <p>Менее 25% правильных ответов баллов не дает</p>
6.	Итого за семестр			

Итоговая оценка по экзамену выставляется в 100-балльной шкале и в традиционной четырехбалльной шкале. Перевод 100-балльной рейтинговой оценки по дисциплине в традиционную четырехбалльную осуществляется следующим образом:

100-балльная система	Традиционная система
85 - 100 баллов	Отлично
70 - 84 баллов	Хорошо
50 - 69 баллов	Удовлетворительно
Менее 50	Неудовлетворительно

4.2 Типовые оценочные средства текущего контроля

Блиц-опрос, тестирование

Тема 7. Мировой опыт социального партнерства

Типовые задания блиц-опроса / тестирования

1. Социальное партнёрство – это:

- А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.
- Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.
- В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?

- А. Трёх.
- Б. Двух.
- В. Четырёх.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:

- А. Социальное государство.
- Б. Не социальное государство.
- В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:

- А. Всё перечисленное.
- Б. Выработку и принятие программ действий.
- В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.
- Г. Информационное обеспечение.
- Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?

- А. Всё перечисленное.
- Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.
- В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.
- Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 8. Мировой опыт социального партнерства

1. Социальное партнёрство – это:

- А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.
- Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.
- В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?

А. Трёх.

Б. Двух.

В. Четырех.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:

А. Социальное государство.

Б. Не социальное государство.

В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:

А. Всё перечисленное.

Б. Выработку и принятие программ действий.

В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.

Г. Информационное обеспечение.

Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?

А. Всё перечисленное.

Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.

В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.

Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 14. Тема 5. Мировой опыт социального партнерства

Типовые задания блиц-опроса / тестирования

1. Социальное партнёрство – это:

!А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.

Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.

В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?

! А. Трёх.

Б. Двух.

В. Четырех.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:

! А. Социальное государство.

Б. Не социальное государство.

В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:

! А. Всё перечисленное.

Б. Выработку и принятие программ действий.

В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.

Г. Информационное обеспечение.

Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?

! А. Всё перечисленное.

Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.

В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.

Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 18. Документальное обеспечение социального партнерства

1. Социальное партнёрство – это:

А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.

Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.

В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?

А. Трёх.

Б. Двух.

В. Четырёх.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:

А. Социальное государство.

Б. Не социальное государство.

В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:

А. Всё перечисленное.

Б. Выработку и принятие программ действий.

В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.

Г. Информационное обеспечение.

Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?

А. Всё перечисленное.

Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.

В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.

Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 19. Документальное обеспечение социального партнерства

Типовые задания блиц-опроса / тестирования

1. Социальное партнёрство – это:

!А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.

Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.

В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?
 - !А. Трёх.
 - Б. Двух.
 - В. Четырех.
3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:
 - !А. Социальное государство.
 - Б. Не социальное государство.
 - В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.
4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:
 - !А. Всё перечисленное.
 - Б. Выработку и принятие программ действий.
 - В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.
 - Г. Информационное обеспечение.
 - Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.
5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?
 - !А. Всё перечисленное.
 - Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.
 - В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.
 - Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 23. Тема 5. Документальное обеспечение социального партнерства

Типовые задания блиц-опроса / тестирования

1. Социальное партнёрство – это:
 - !А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.
 - Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.
 - В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.
2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?
 - !А. Трёх.
 - Б. Двух.
 - В. Четырех.
3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:
 - !А. Социальное государство.
 - Б. Не социальное государство.
 - В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.
4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:
 - !А. Всё перечисленное.
 - Б. Выработку и принятие программ действий.
 - В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.
 - Г. Информационное обеспечение.
 - Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.
5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?
 - !А. Всё перечисленное.
 - Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.

В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.

Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Дискуссия

Тема 6. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 9. Тема 4. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России

Типовые темы дискуссий.

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 10. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО

- 1 1. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
- 2 2. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
- 3 3. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
- 4 4. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
- 5 5. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 11. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 15. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 17. Тема 1. Опыт межсекторного социального партнерства и решение социальных проблем с участием НКО

Типовые темы дискуссий

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 22. Тема 4. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.

Типовые темы дискуссий

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Зачет с оценкой

Тема 7. Мировой опыт социального партнерства

Типовые вопросы зачета/ экзамена

1. Основные понятия курса «Социальное партнерство». Цели и задачи.
2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство».
3. Три сектора: особенности и различия.
4. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия.
5. Основные черты, характеризующие социальное партнерство как особый вид отношений.

Контрольный срез

Тема 12. Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания.

1. Сотрудничество НГО/НКО с органами местного самоуправления.
2. Общественно-государственное партнерство: опыт и перспективы.
3. Частно-государственное партнерство: региональный опыт.
4. Межсекторное социальное партнерство: лучшие отечественные практики.
5. Деятельность НКО как возможность для реализации творческого потенциала людей, активного участия граждан в жизни страны.

Контрольный срез (Дискуссия)

Тема 5. Исторические предпосылки становления партнерских отношений в дореволюционной России

1. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
2. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
3. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
4. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
5. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Тема 16. Основы взаимодействия учреждений системы социальной защиты населения с религиозными и общественными организациями.

- 1 1. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.
- 2 2. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
- 3 3. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
- 4 4. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
- 5 5. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Реферат

Тема 4. Механизмы межсекторного социального партнерства: определение и типология

1. Социальное партнерство в современной России.
2. Теоретико-методологические основы социального партнерства.
3. Нормативно-правовое поле социального партнерства в России.
4. Государство как субъект социального партнерства.
5. Общественные объединения и социальное партнерство: преимущества, проблемы, перспективы.

Собеседование, опрос

Тема 1. Введение в курс «Социальное партнерство»

Взаимодействие органов административного управления с негосударственными некоммерческими организациями. 2. Межсекторальное взаимодействие власти и общественности на муниципальном уровне. 3. Взаимодействие религиозных организаций с органами государственной власти и управления. 4. Инфраструктура межсекторного социального партнерства: мировой опыт и российская практика. 5. Социально ориентированные некоммерческие организации: международный и отечественный опыт взаимодействия с властью.

Тема 13. Моделирование технологий социального партнерства

1. Социальное партнёрство – это:
 - А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.**
 - Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.
 - В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?
 - А. Трёх.**
 - Б. Двух.
 - В. Четырёх.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:
 - А. Социальное государство.**
 - Б. Не социальное государство.
 - В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:
 - А. Всё перечисленное.**
 - Б. Выработку и принятие программ действий.
 - В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.
 - Г. Информационное обеспечение.
 - Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?
 - А. Всё перечисленное.**
 - Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.
 - В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.
 - Г. Развитие дружественных национальных отношений.

Тема 21. Тема 3. Моделирование технологий социального партнерства

Типовые темы собеседования

1. Взаимодействие органов административного управления с негосударственными некоммерческими организациями.
2. Межсекторальное взаимодействие власти и общественности на муниципальном уровне.
3. Взаимодействие религиозных организаций с органами государственной власти и управления.

4. Инфраструктура межсекторного социального партнерства: мировой опыт и российская практика.
5. Социально ориентированные некоммерческие организации: международный и отечественный опыт взаимодействия с властью.

Экзамен

Тема 19. Документальное обеспечение социального партнерства

Типовые вопросы зачета/ экзамена

1. Основные понятия курса «Социальное партнерство». Цели и задачи.
2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство».
3. Три сектора: особенности и различия.
4. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия.
5. Основные черты, характеризующие социальное партнерство как особый вид отношений.

Эссе

Тема 2. Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО

1. Сотрудничество НГО/НКО с органами местного самоуправления.
2. Общественно-государственное партнерство: опыт и перспективы.
3. Частно-государственное партнерство: региональный опыт.
4. Межсекторное социальное партнерство: лучшие отечественные практики.
5. Деятельность НКО как возможность для реализации творческого потенциала людей, активного участия граждан в жизни страны.

Тема 3. Теоретические основы взаимодействия государства, бизнеса и НКО

Типовые темы эссе

1. Сотрудничество НГО/НКО с органами местного самоуправления.
2. Общественно-государственное партнерство: опыт и перспективы.
3. Частно-государственное партнерство: региональный опыт.
4. Межсекторное социальное партнерство: лучшие отечественные практики.
5. Деятельность НКО как возможность для реализации творческого потенциала людей, активного участия граждан в жизни страны.

Тема 20. Тема 2. Социально ориентированные некоммерческие организации в оказании социальных услуг: опыт и перспективы развития взаимодействия с учреждениями социального обслуживания.

Типовые темы эссе

1. Сотрудничество НГО/НКО с органами местного самоуправления.
2. Общественно-государственное партнерство: опыт и перспективы.
3. Частно-государственное партнерство: региональный опыт.
4. Межсекторное социальное партнерство: лучшие отечественные практики.
5. Деятельность НКО как возможность для реализации творческого потенциала людей, активного участия граждан в жизни страны.

4.3 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета, экзамена

Типовые вопросы зачета (ПК-3)

Типовые вопросы зачета

1. Основные понятия курса «Социальное партнерство». Цели и задачи. 2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство». 3. Три сектора: особенности и различия. 4. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия. 5. Основные черты, характеризующие социальное партнерство как особый вид отношений.

Типовые задания для зачета (ПК-3)

Типовые вопросы зачета

1. Основные понятия курса «Социальное партнерство». Цели и задачи. 2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство». 3. Три сектора: особенности и различия. 4. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия. 5. Основные черты, характеризующие социальное партнерство как особый вид отношений.

Типовые вопросы экзамена (ПК-3)

Типовые вопросы зачета/ экзамена

1. Основные понятия курса «Социальное партнерство». Цели и задачи.
2. Сущность и содержание понятия «социальное партнерство».
3. Три сектора: особенности и различия.
4. Земства и благотворительные общества: механизмы взаимодействия.
5. Основные черты, характеризующие социальное партнерство как особый вид отношений.

Типовые задания для экзамена (ПК-3)

Типовые оценочные средства текущего контроля

Типовые темы эссе

1. Сотрудничество НГО/НКО с органами местного самоуправления.
2. Общественно-государственное партнерство: опыт и перспективы.
3. Частно-государственное партнерство: региональный опыт.
4. Межсекторное социальное партнерство: лучшие отечественные практики.
5. Деятельность НКО как возможность для реализации творческого потенциала людей, активного участия граждан в жизни страны.

Типовые темы рефератов

1. Социальное партнерство в современной России.
2. Теоретико-методологические основы социального партнерства.
3. Нормативно-правовое поле социального партнерства в России.
4. Государство как субъект социального партнерства.
5. Общественные объединения и социальное партнерство: преимущества, проблемы, перспективы.

Типовые темы собеседования

1. Взаимодействие органов административного управления с негосударственными некоммерческими организациями.
2. Межсекторальное взаимодействие власти и общественности на муниципальном уровне.
3. Взаимодействие религиозных организаций с органами государственной власти и управления.
4. Инфраструктура межсекторного социального партнерства: мировой опыт и российская практика.
5. Социально ориентированные некоммерческие организации: международный и отечественный опыт взаимодействия с властью.

Типовые темы дискуссий

6. Государственная политика в сфере поддержки и развития НКО: международный опыт и проблемы России.

7. Анализ нормативно-правового обеспечения взаимодействия государства и третьего сектора в России (по материалам действующего российского законодательства).
8. Российский региональный опыт межсекторного социального взаимодействия.
9. Общественные палаты как институты взаимодействия государственной власти и общества.
10. Благотворительность и благотворительные общественные организации как компонент межсекторного социального партнерства.

Типовые задания блиц-опроса / тестирования

1. Социальное партнёрство – это:

- А. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения социальных проблем в обществе.
- Б. Конструктивное взаимодействие государственных структур, учреждений, общественных некоммерческих объединений с целью разрешения экономических проблем государства.
- В. Конструктивное взаимодействие государственных структур с муниципальными социальными службами.

2. Взаимодействие скольких секторов общества подразумевает под собой социальное партнёрство?

- А. Трёх.
- Б. Двух.
- В. Четырёх.

3. Согласно Конституции, Российская Федерация – это:

- А. Социальное государство.
- Б. Не социальное государство.
- В. В Конституции РФ не упоминается об этом признаке.

4. Государственная политика в области социального партнёрства должна включать:

- А. Всё перечисленное.
- Б. Выработку и принятие программ действий.
- В. Мониторинг, оценку ситуации, самооценку.
- Г. Информационное обеспечение.
- Д. Анализ социальной ситуации, возможных моделей поведения с партнёрами.

5. Что входит в основные задачи создания инфраструктуры взаимодействия органов власти и общественных объединений?

- А. Всё перечисленное.
- Б. Обеспечение социальной и политической стабильности.
- В. Использование интеллектуального, научного, культурного потенциала населения.
- Г. Развитие дружественных национальных отношений

4.4. Шкала оценивания промежуточной аттестации

Зачет

Оценка	Компетенции	Дескрипторы (уровни) – основные признаки освоения (показатели достижения результата)
--------	-------------	--------------------------------------------------------------------------------------

«зачтено» (50 - 100 баллов)	ПК-3	<p>Демонстрирует высокий уровень определения, своей роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>Показывает высокий уровень при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников;</p> <p>Демонстрирует высокий уровень анализирования возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого;</p> <p>Показывает высокий уровень осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p>Демонстрирует высокий уровень соблюдения нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат</p>
«не зачтено» (0 - 49 баллов)	ПК-3	<p>Демонстрирует неудовлетворительный уровень определения, своей роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>Показывает неудовлетворительный уровень при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников;</p> <p>Демонстрирует неудовлетворительный уровень анализирования возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого;</p> <p>Показывает неудовлетворительный уровень осуществления обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p>Демонстрирует неудовлетворительный уровень соблюдения нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат</p>

Экзамен

Оценка	Компетенции	Дескрипторы (уровни) – основные признаки освоения (показатели достижения результата)
«отлично» (85 - 100 баллов)	ПК-3	<p>Демонстрирует высокий уровень применения технологий социального прогнозирования в сфере социальной защиты населения</p> <p>Показывает высокое умение разрабатывать проекты, направленные на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан.</p>

«хорошо» (70 - 84 баллов)	ПК-3	Демонстрирует достаточный уровень применения технологий социального прогнозирования в сфере социальной защиты населения Показывает достаточное умение разрабатывать проекты, направленные на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан.
«удовлетворительно» (50 - 69 баллов)	ПК-3	Демонстрирует удовлетворительный уровень применения технологий социального прогнозирования в сфере социальной защиты населения Показывает неудовлетворительное умение разрабатывать проекты, направленные на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан.
«неудовлетворительно» (менее 50 баллов)	ПК-3	Демонстрирует неудовлетворительный уровень применения технологий социального прогнозирования в сфере социальной защиты населения Показывает неудовлетворительное умение разрабатывать проекты, направленные на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан.

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

5.1 Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся:

Приступая к изучению дисциплины, в первую очередь обучающимся необходимо ознакомиться содержанием рабочей программы дисциплины (РПД), которая определяет содержание, объем, а также порядок изучения и преподавания учебной дисциплины, ее раздела, части.

Для самостоятельной работы важное значение имеют разделы «Объем и содержание дисциплины», «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» и «Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы».

В разделе «Объем и содержание дисциплины» указываются все разделы и темы изучаемой дисциплины, а также виды занятий и планируемый объем в академических часах.

В разделе «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» указана рекомендуемая основная и дополнительная литература.

В разделе «Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы» содержится перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины.

5.2 Рекомендации обучающимся по работе с теоретическими материалами по дисциплине

При изучении и проработке теоретического материала необходимо:

- просмотреть еще раз презентацию лекции в системе MOODLe, повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной дополнительной литературы;
- при самостоятельном изучении теоретической темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД источники, профессиональные базы данных и информационные справочные системы;
- ответить на вопросы для самостоятельной работы, по теме представленные в пункте 3.2 РПД.
- при подготовке к текущему контролю использовать материалы фонда оценочных средств (ФОС).

5.3 Рекомендации по работе с научной и учебной литературой

Работа с основной и дополнительной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на семинарских занятиях, к дебатам, тестированию, экзамену. Она включает проработку лекционного материала и рекомендованных источников и литературы по тематике лекций.

Конспект лекции должен содержать реферативную запись основных вопросов лекции, в том числе с опорой на размещенные в системе MOODLe презентации, основных источников и литературы по темам, выводы по каждому вопросу. Конспект может быть выполнен в рамках распечатки выдачи презентаций лекций или в отдельной тетради по предмету. Он должен быть аккуратным, хорошо читаемым, не содержать не относящуюся к теме информацию или рисунки.

Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим студентом.

В процессе работы с основной и дополнительной литературой студент может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);
- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);
- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);
- создавать конспекты (развернутые тезисы).

5.4. Рекомендации по подготовке к отдельным заданиям текущего контроля

Собеседование предполагает организацию беседы преподавателя со студентами по вопросам практического занятия с целью более обстоятельного выявления их знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Все члены группы могут участвовать в обсуждении, добавлять информацию, дискутировать, задавать вопросы и т.д.

Устный опрос может применяться в различных формах: фронтальный, индивидуальный, комбинированный. Основные качества устного ответа подлежащего оценке:

- правильность ответа по содержанию;
- полнота и глубина ответа;
- сознательность ответа;
- логика изложения материала;
- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи;
- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе;
- использование дополнительного материала;
- рациональность использования времени, отведенного на задание.

Устный опрос может сопровождаться презентацией, которая подготавливается по одному из вопросов практического занятия. При выступлении с презентацией необходимо обращать внимание на такие моменты как:

- содержание презентации: актуальность темы, полнота ее раскрытия, смысловое содержание, соответствие заявленной темы содержанию, соответствие методическим требованиям (цели, ссылки на ресурсы, соответствие содержания и литературы), практическая направленность, соответствие содержания заявленной форме, адекватность использования технических средств учебным задачам, последовательность и логичность презентуемого материала;
- оформление презентации: объем (оптимальное количество), дизайн (читаемость, наличие и соответствие графики и анимации, звуковое оформление, структурирование информации, соответствие заявленным требованиям), оригинальность оформления, эстетика, использование возможности программной среды, соответствие стандартам оформления;

- личностные качества: ораторские способности. соблюдение регламента, эмоциональность, умение ответить на вопросы, систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам программы:

- содержание выступления: логичность изложения материала, раскрытие темы, доступность изложения, эффективность применения средств ИКТ, способы и условия достижения результативности и эффективности для выполнения задач своей профессиональной или учебной деятельности, доказательность принимаемых решений, умение аргументировать свои заключения, выводы.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература:

1. Мангер Т.Э., Ларина Е.А. Социальное партнерство образовательных и досуговых учреждений по формированию экологической культуры молодежи : монография. - Тамбов: [Издат. дом ТГУ им. Г.Р. Державина], 2014. - 193 с.
2. Социальное партнерство трех секторов общества как фактор совершенствования системы социальной защиты населения : Материалы междунар.науч.-практ.конф.26-28 нояб.2003г./Отв.ред.Р.М.Куличенко. - Тамбов: Изд-во ТГУ, 2003. - 192с.
3. Деревягина Т. Г. Социальное партнерство: исторический опыт благотворительной помощи сельской школе : по материалам Тамбовской губернии второй половины XIX - начала XX вв. : учеб. пособие. - Тамбов: [Издат. дом ТГУ им. Г.Р. Державина], 2003. - 193 с.; 193 с.

6.2 Дополнительная литература:

1. Куличенко, Администрация Тамб. обл. Социальное партнерство трех секторов общества как фактор совершенствования системы социальной защиты населения : Мат-лы междунар. науч.-практ. конф. 26-28 нояб. 2003 г.. - Тамбов: Изд-во ТГУ им.Г.Р.Державина, 2003. - 192 с.
2. Социальная политика и социальное партнерство : науч.-практ. журнал, 2012
3. Киселев В.Н. Социальное партнерство : Словарь-справочник. - М.: Экономика, 1999. - 236 с.
4. Ларина Е.А. Социальное партнерство образовательных и досуговых учреждений по формированию экологической культуры молодежи : автореф. дис. на соиск. учен. степ. канд. пед. наук: (13.00.05). - Тамбов, 2013. - 24 с.
5. Сыромицкая И.А. Социальное партнерство как фактор профессиональной адаптации студента педагогического вуза : автореф. дис. на соиск. учен. степ. канд. пед. наук:(13.00.08). - Оренбург, 2006. - 22 с.

6.3 Иные источники:

1. Интернет библиотека электронных книг Elibrus - <http://elibrus.1gb.ru/psi.shtml>

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы.

Учебные аудитории и помещения для самостоятельной работы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы укомплектованы компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации (проектор, ноутбук, экран/интерактивная доска).

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный Russian Edition. 1500-2499 Node 1 year Educational Renewal Licence

Операционная система Microsoft Windows 10

Adobe Reader XI (11.0.08) - Russian Adobe Systems Incorporated 10.11.2014 187,00 MB 11.0.08

7-Zip 9.20

Microsoft Office Профессиональный плюс 2007

Профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная электронная библиотека eLIBRARY.ru. – URL: <https://elibrary.ru>
2. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка». – URL: <https://cyberleninka.ru>
3. Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина. – URL: <https://www.prilib.ru>

Электронная информационно-образовательная среда

https://auth.tsutmb.ru/authorize?response_type=code&client_id=moodle&state=xyz

Взаимодействие преподавателя и студента в процессе обучения осуществляется посредством мультимедийных, гипертекстовых, сетевых, телекоммуникационных технологий, используемых в электронной информационно-образовательной среде университета.